

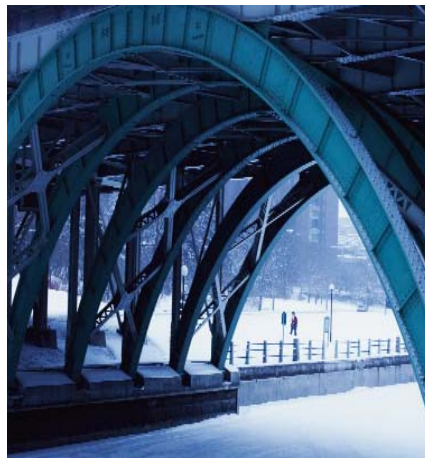


Gouvernement  
du Canada

Projet de recherche  
sur les politiques

Government  
of Canada

Policy Research  
Initiative



# Plan d'activités



2009-2011

Canada 



## Table des matières

Message de la sous-ministre, RHSDC .....	1
Message du Directeur exécutif, PRP .....	2
Proposer une vision claire des questions émergentes.....	3
Qui nous sommes .....	3
Notre vision.....	3
L'évolution de notre rôle .....	3
Notre défi .....	4
Le cycle du savoir du PRP.....	4
Les communautés de pratique.....	4
Gouvernance.....	5
Histoire du Projet de recherche sur les politiques.....	6
Réalisations importantes de 2008-2009 .....	7
Analyse prospective.....	9
Recherche sur les politiques.....	10
Recherche et analyse économique .....	11
Projet de stratégie réglementaire.....	11
Plateformes économiques et innovations fondées sur des projets.....	12
Les facteurs déterminants de la productivité .....	12
Pratiques de développement durable .....	13
Vers une société à faibles émissions de carbone .....	13
La gestion intégrée territorialisée .....	14
Intégration à la gestion des changements climatiques et des autres risques environnementaux .....	15
Recherche et analyse sociale .....	16
Défis émergents pour la gestion sociale du risque.....	16
Le Canada multiculturel au XXI <sup>e</sup> siècle .....	17
Investir dans la jeunesse .....	18
Renforcement des capacités du milieu de la recherche fédérale.....	19
Rehaussement des capacités .....	19
Groupe de données pour la recherche sur les politiques.....	19
Gestion du savoir .....	20
Fonction de la gestion de bureau.....	20
Gestion et responsabilisation .....	21
Assurer la pertinence.....	21
Promouvoir la rigueur .....	21
Organisation efficace du travail .....	21
Gestion des talents.....	22



## **Message de la sous-ministre, RHSDC**

Le Projet de recherche sur les politiques (PRP) joue le rôle unique de coordonner et de mener des recherches sur les politiques fondées sur des données probantes au sein du gouvernement fédéral. Il maintient un équilibre entre les recherches approfondies sur les politiques et le renforcement des capacités grâce à une gamme d'activités en constante évolution portant sur le réseautage et le transfert du savoir. L'équipe du PRP découvre de nouveaux moyens de mener des recherches horizontales et tournées vers l'avenir pouvant stimuler l'orientation des décideurs principaux.

Au cours de la dernière année, le PRP a réalisé avec succès de nombreux projets, par exemple *canada@150*. En collaboration avec le Bureau du Conseil privé (BCP) ce projet a réuni 150 jeunes fonctionnaires. Les participants ont réfléchi aux défis de demain en matière de politiques, exploré de nouveaux moyens de collaborer à l'aide de nouvelles technologies et créé des réseaux qui continueront d'exister longtemps après la fin du projet *canada@150*.

Le futur travail du PRP sera basé sur cette réussite. Il cherchera des moyens de développer des communautés d'expertise, à établir des ponts entre les structures traditionnelles afin de permettre aux experts provenant de l'intérieur et de l'extérieur du gouvernement de partager leur savoir, leurs compétences et leur expertise. Ce travail se fera en étroite collaboration avec les Comités de sous-ministres pour que les recherches du PRP correspondent toujours aux priorités du gouvernement en matière de politiques.

Le PRP mise sur une équipe talentueuse en matière de recherche, de compétences stratégiques et de nouvelles technologies acquises au sein du gouvernement ou d'organisations indépendantes. Grâce à cette expertise, le PRP occupe une place d'excellence et de leadership dans le milieu étendu de la recherche sur les politiques.



**Janice Charette**

Sous-ministre de Ressources humaines et Développement des compétences Canada  
Présidente du Comité directeur des sous-ministres

## Message du Directeur exécutif, PRP

Le plan d'activités présenté dans ce document est en préparation depuis quelque temps et représente de nombreux mois de discussions entre collègues, spécialistes et chercheurs canadiens et étrangers. Le point central de ces discussions portait sur la manière dont le projet de recherche sur les politiques pourrait veiller activement au maintien de la grande capacité du soutien à la recherche pour des questions émergentes liées aux politiques qui intéressent le gouvernement fédéral. Ce plan répond à trois des aspects de cette question :

- concentrer les efforts sur la détermination des questions émergentes en matière de politiques et mener des recherches prospectives;
- stimuler l'intérêt pour les résultats générés par cette recherche et en faciliter l'accès;
- anticiper les changements affectant la fonction de la communauté de la recherche fédérale et le préparer à y faire face.

Le Canada est confronté à un nombre croissant de problèmes liés aux politiques d'une grande complexité sous-jacente. Celle-ci provient d'éléments qui affectent la solution aux problèmes que les chercheurs tentent de fournir. Le PRP aborde ce défi en organisant le travail afin de tenir compte de délais stratégiques accrus, de la nouvelle interaction entre les acteurs sociaux qui est de plus en plus complexe, notamment la pertinence accrue des influences internationales, ainsi que du besoin grandissant pour des politiques permettant de faire face à l'incertitude. Nous explorons de nouveaux cadres de recherche, procédés et outils permettant de fournir des éclaircissements. Chacun de nos champs de pratique (économique, social et développement durable) innove à la fois dans la structure de la méthodologie de recherche et la création de produits permettant de maintenir la pertinence de notre travail.

Au cœur des recherches se trouvent les personnes de talent que nous employons ainsi que le vaste milieu de spécialistes et de chercheurs qui soutiennent les travaux d'élaboration de politiques. Le PRP travaille à la création d'approches axées sur le réseautage afin d'accroître considérablement la participation à ses efforts de recherche, ainsi qu'à l'utilisation d'outils améliorés de technologie de l'information dans le but de combler l'écart entre l'offre et la demande d'information. Nos efforts actuels se concentrent sur la communauté de savoir du gouvernement du Canada venant à l'appui de la planification à moyen terme.

Le PRP s'intéresse au milieu des chercheurs sur les politiques fédérales et soutient activement les efforts de renouvellement de la fonction publique. Ces efforts dirigent notre attention vers la communauté et son développement continu et nous assurent que nous possédons la capacité collective nécessaire pour continuer de répondre aux exigences de recherche du gouvernement du Canada.



**Thomas Townsend**  
Directeur exécutif  
Projet de recherche sur les politiques

## **Proposer une vision claire des questions émergentes**

### **Qui nous sommes**

Le gouvernement fédéral exige une solide base de connaissances et une grande capacité en matière de politiques pour pouvoir surmonter des défis de plus en plus complexes. Le Projet de recherche sur les politiques (PRP) est une organisation qui travaille pour l'ensemble du gouvernement fédéral et qui se spécialise dans les recherches prospectives portant sur des questions qui interpellent plusieurs ministères fédéraux. Le PRP est le lien entre le milieu de la recherche sur les politiques provenant de l'intérieur et de l'extérieur du gouvernement et le milieu gouvernemental de l'élaboration des politiques pour ce qui touche les questions susceptibles de devenir les priorités du gouvernement fédéral au cours des trois aux cinq prochaines années. Son mandat de base est de faire avancer la recherche sur les questions émergentes et de veiller à bien communiquer aux chercheurs les priorités des décideurs à l'égard de la recherche sur les politiques et à utiliser efficacement des résultats de recherche au cours de l'élaboration des politiques.

### **Notre vision**

Notre vision est de promouvoir l'excellence dans la recherche sur les politiques et l'utilisation de l'information à toutes les phases du cycle de l'élaboration des politiques. Nous pouvons y parvenir de la manière suivante :

- En créant et en encourageant la collaboration, notamment par le biais de communautés réunies par le biais des technologies;
- En décelant les nouvelles tendances et les enjeux en matière de politiques;
- En acquérant et en fournissant des recherches pertinentes à partir d'un large éventail de sources afin de soutenir les premières étapes de l'élaboration de politiques;
- En mettant au point des outils servant à formuler, gérer et mesurer les priorités en matière de politiques fédérales.

### **L'évolution de notre rôle**

Le paysage de la recherche sur les politiques fédérales est en évolution. Les sources de recherche se diversifient, et la technologie influence beaucoup la façon dont les recherches sont menées et l'échange d'information entre les chercheurs et les décideurs. Le PRP continuera de jouer un rôle important en reliant les efforts de recherche entre les ministères, en influençant et en réunissant le savoir, et en favorisant la capacité de communiquer aux chercheurs les besoins des décideurs et de permettre à ces derniers d'appliquer les résultats de recherche à l'élaboration des politiques. Le PRP doit également être à l'avant-garde de la technologie afin de créer des groupes de chercheurs et d'ouvrir la voie aux nouvelles techniques de recherche dans le but d'accroître la capacité de recherche à l'égard des politiques au sein de la famille fédérale.

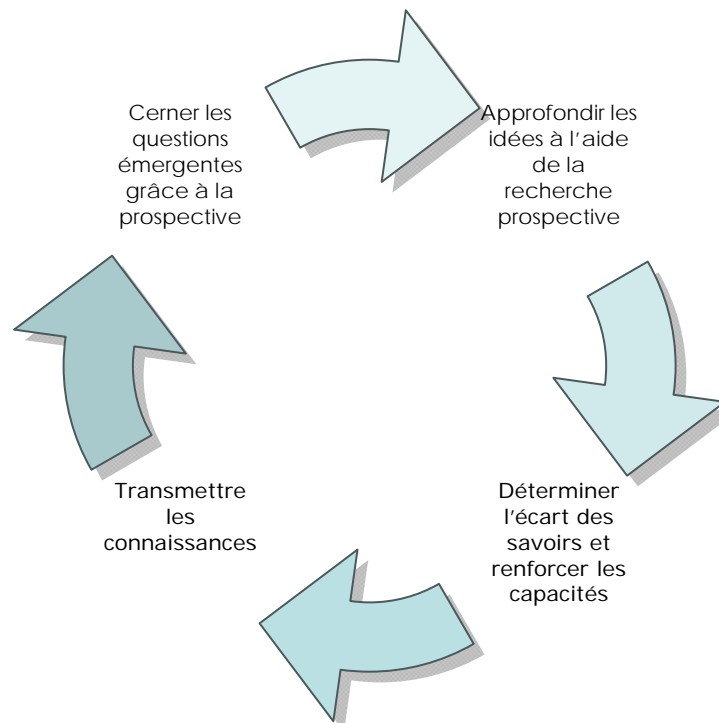
## Notre défi

Au cours du cycle de planification, le PRP organisera ses efforts en fonction de quatre thèmes généraux :

- Soutenir la planification à moyen terme du gouvernement fédéral;
- Créer des produits issus de la recherche horizontale et ciblée à l'appui des plans de travail du comité sur les politiques;
- Stimuler l'intérêt dans le milieu des politiques pour les preuves établies par les chercheurs, ainsi que la capacité d'assimiler ces preuves;
- Renforcer la capacité dans la collectivité fédérale de la recherche afin de soutenir le processus d'élaboration de politiques.

## Le cycle du savoir du PRP

Le cycle du savoir illustre la procédure du PRP, jette les bases de ses principaux secteurs d'activités et détermine les importantes étapes à franchir entre la détermination des problèmes et la réalisation des projets liés à la recherche sur les politiques.



## Les communautés de pratique

La recherche sur les politiques est une fonction dynamique, dirigée par les technologies d'information et de communication. Leur capacité d'échanger une énorme quantité de données et de renseignements sur de grandes distances et de créer des réseaux internationaux au sein des disciplines et entre celles-ci alimente la croissance extraordinaire de la recherche concertée sur les politiques. Le savoir est souvent diffusé par l'entremise de réseaux sociaux non officiels. Les outils comme les communautés de pratique permettent à ces réseaux de se créer, ce qui donne la possibilité aux personnes de transmettre aux autres leur savoir, leurs compétences et leur expertise. Ces outils permettent aux organisations de profiter pleinement de leur capital de savoir, puisque les

travailleurs du savoir sont en mesure de transmettre leurs connaissances d'un domaine dont ils ne sont pas responsables, mais dans lequel ils possèdent de l'expérience et de l'expertise ou auquel ils s'intéressent. Créer une communauté de pratique formée de chercheurs en politiques au moyen du recrutement, de la détermination des compétences et de la formation est un des objectifs du PRP en ce qui a trait au renforcement des capacités dans la collectivité fédérale de la recherche.

## **Gouvernance**

Les activités du PRP sont supervisées par un comité directeur de sous-ministres. Celui-ci se compose du sous-ministre des Ressources humaines et du Développement des compétences (président), du sous-secrétaire à la planification et aux consultations du Bureau du Conseil privé, des présidents de quatre comités des politiques (cités ci-après) du comité de coordination des sous-ministres (CCSM) ainsi que plusieurs autres sous-ministres.

- le comité des Tendances et des politiques économiques;
- le comité du Changement climatique, de l'énergie et de l'environnement;
- le comité des Tendances sociales, des politiques et des institutions; et
- le comité des Tendances mondiales, de la politique étrangère et de la défense.

Le CCSM fournit des conseils et des directives sur le programme de recherche du PRP :

- en examinant le rapport annuel du PRP relativement aux plans, aux résultats et aux plans d'activités et en offrant des directives sur les orientations prospectives;
- en fournissant au milieu des sous-ministres une rétroaction continue sur la pertinence des activités du PRP et en représentant, selon leur disponibilité, les sous-ministres lors d'activités importantes du PRP auxquelles participent des membres tant du milieu de la recherche fédérale que de celui de la recherche externe;
- en offrant des directives sur l'orientation et le centre d'intérêt des activités du Groupe de données pour la recherche sur les politiques (GDRP);
- en servant d'organe de surveillance ponctuelle et de groupe de consultation pour la veille stratégique de l'unité des Priorités et de la planification du Bureau du Conseil privé.

## Histoire du Projet de recherche sur les politiques

Le PRP a été créé en 1996 à titre d'exercice pangouvernemental visant à déceler les sources de tension à moyen terme pour le plan d'action du gouvernement et à favoriser la collaboration entre les ministères. Le greffier du Conseil privé a donné l'ordre au PRP de « préparer pour les sous-ministres un rapport sur les points névralgiques [susceptibles de devenir agissants] dans la société canadienne [...] par suite de l'évolution des tendances économiques, démographiques et sociales [...] et de faire des recommandations relativement à un programme de recherche et de travail interministériel pour trouver une solution au problème des lacunes dans les connaissances. »

Le Secrétariat de la recherche sur les politiques (SRP), un organe permanent, a été mis sur pied en 1997 pour soutenir quatre réseaux de recherche interministériels (croissance, développement humain, cohésion sociale et possibilités de la mondialisation) et un projet de recherche pilote (économie et société axées sur le savoir). L'accent était mis sur la création de liens entre le gouvernement fédéral et le milieu plus vaste de la recherche sur les politiques au Canada, le PRP exécutant un travail de facilitation et de synthèse. À la fin des activités des réseaux, le SRP, renommé le PRP, a été réorganisé pour appuyer plusieurs grands projets de recherche interministériels, dont Liens nord-américains, Aspects sociaux et économiques de la productivité et Cohésion sociale.

À partir de 2002, le PRP a vécu une transformation graduelle qui lui a permis de recentrer ses activités vers la recherche sur les politiques. Parmi les changements importants, il faut citer son passage d'un rôle de facilitateur à celui de chef de file dans la réalisation de projets de recherche transversaux visant le moyen terme, de même que dans le recentrage de ses activités sur les besoins en recherche de la fonction publique fédérale et une réorientation des partenariats à l'appui des projets de recherche à moyen terme.

Depuis 2006, on demande au PRP de fournir aux comités de politiques de sous-ministres un soutien accru à la recherche en ce qui concerne les aspects à moyen et à long terme du programme des comités. De plus, un accent marqué a également été mis sur les aspects prospectifs du travail du PRP et l'établissement d'un lien plus étroit entre son programme de recherche et les plans de travail du comité. Toutes les activités de recherche du PRP sont maintenant examinées et rapportées aux comités concernés d'orientation des sous-ministres.

## Réalisations importantes de 2008-2009

### Renforcement de la capacité

- Le projet canada@150 a été lancé. Il a compté sur la participation de 150 fonctionnaires en début de carrière qui se sont penchés sur les forces qui façonnent les politiques publiques et les nouveaux défis du Canada pour les 10 prochaines années, ainsi que la manière dont ceux-ci affecteront la fonction publique fédérale à l'approche du 150<sup>e</sup> anniversaire du pays.

### Publications choisies

- Un document explorant l'avenir de la fonction de recherche sur les politiques du gouvernement fédéral, intitulé *Capacité, collaboration et culture : l'avenir de la fonction de recherche sur les politiques dans l'administration fédérale*, a été rédigé pour le Comité du renouvellement de la fonction publique.
- Les résultats finals du projet du PRP portant sur les régions transfrontalières entre le Canada et les États-Unis ont été présentés dans un ouvrage intitulé *L'émergence des régions transfrontalières entre le Canada et les États-Unis : récolter la promesse et la valeur publique des relations régionales transfrontalières*.
- James Meadowcroft et François Bregha ont coécrit *Gouvernance pour un développement durable : Relever les défis de l'avenir*, document ayant pour but d'aider le PRP et les ministères partenaires à déterminer les priorités en matière de recherche dans le domaine du développement durable.
- Trois ouvrages portant sur l'intégration des Canadiens de la deuxième génération ont été publiés :
  - *La vie sur le récif de l'océan canadien : La « nouvelle » deuxième génération au Canada;*
  - *Une étude des océans du monde : Stratégie à l'échelle internationale visant à gérer la diversité et les incidences sur l'acculturation de la deuxième génération;*
  - *Une histoire de récifs et d'océans : Un cadre pour l'analyse de la « nouvelle » deuxième génération au Canada.*

### Horizons, publication phare du PRP

- Un numéro thématique d'*Horizons*, publication phare du PRP, a été consacré à la diversité religieuse au Canada.
- Le PRP a publié (en collaboration avec le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien) un autre numéro thématique d'*Horizons* au sujet des nouvelles tendances, des défis et des possibilités chez les jeunes Autochtones. Il a également fait paraître un rapport sur une table ronde, qu'il a organisée, réunissant des chercheurs, des praticiens de la communauté et des décisionnaires fédéraux afin qu'ils puissent discuter de ces questions et de leurs répercussions sur la politique publique.

## Événements importants

- Quatrième symposium annuel de la collaboration en recherche sur les politiques liées à la population, au travail et à la famille.
- Un atelier avec le groupe de travail fédéral-provincial, créé par le Conseil des ministres de l'énergie et le secteur de l'énergie, sur l'intégration des changements climatiques, ainsi que la publication d'ÉcoRessources, *Prioriser les risques et l'adaptation liés aux changements climatiques*, qui se veut une analyse comparative des cadres stratégiques et législatifs de certains pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) visant l'adaptation aux changements climatiques.

# Se préparer aux principaux enjeux de demain

## Analyse prospective

### Personnel

Peter Padbury,  
directeur

Steffen Christensen,  
chercheur principal  
en politiques

Le travail consacré à l'analyse prospective exige que l'on se tourne à l'avenir vers le monde afin de trouver des moteurs de changement. Le personnel de recherche possède une grande expérience dans les recherches prospectives, l'élaboration de scénarios, les méthodes de prévision, les méthodes de recherche qualitative et quantitative, ainsi que de l'expérience pratique dans la création et le déploiement d'outils technologiques novateurs qui appuient les objectifs de recherche (p. ex. le Web 2.0).

Le PRP procédera à des études prospectives pour pouvoir mieux reconnaître les questions émergentes qui pourraient façonner le programme des politiques à moyen ou à long terme.

### Le travail consacré à la prospective comprend les aspects suivants :

- Analyse des tendances et de leurs potentielles incidences politiques comme partie intégrante de tous les projets de recherche réalisés par le PRP;
- Collaboration avec des organismes semblables en vue de cerner et d'observer les tendances, les nouveautés et les priorités à l'échelle internationale;
- Synthèse des sources non gouvernementales sur la prospective et l'analyse des tendances;
- Organisation de cercles de discussion regroupant des hauts fonctionnaires et des spécialistes;
- Élaboration de scénarios et de descriptions de l'avenir comme outils d'étude d'options stratégiques.

### Le projet MetaScan

En collaboration avec des ministères partenaires, le PRP cherchera les tendances, les moteurs de changements et les discontinuités qui façonneront le Canada et les politiques du gouvernement fédéral au cours des 10 prochaines années. On utilisera une gamme d'outils de prévision et de logiciels de collaboration qui permettront aux partenaires de partager, d'explorer et de tester leurs hypothèses sur les changements en cours et ce qu'ils représentent pour l'ensemble du gouvernement. Le projet vise à déceler les menaces, les possibilités et les défis potentiels qui intéressent les décisionnaires.

### Le PRP accomplira les tâches suivantes :

- Fournir un espace de travail Web commun permettant les recherches prospectives, le partage et les analyses de tous les collaborateurs;
- Créer un centre de ressources virtuel;
- Organiser des ateliers de renforcement des capacités, de scénarios et d'autres types d'ateliers si nécessaire;
- Diriger des activités de communication afin de partager et de valider les résultats obtenus, et apprendre des autres personnes;
- Fournir des analyses ou d'autres ressources sur les idées et les moteurs de changements;
- Contribuer à l'intégration de matériel dans une analyse pangouvernementale tournée vers l'avenir;
- Créer des produits complémentaires.

### Activités et produits

1. Participer à des études prospectives et apporter des idées / tendances / moteurs pertinents pour la planification à moyen terme.
2. Faire participer les experts internes (et parfois externes) à des ateliers de scénarios, à des dialogues en ligne ou à la rédaction de documents nécessaires à l'élaboration d'une analyse intégrée.
3. Mener ou préparer une analyse des questions émergentes, ou y contribuer.
4. Contribuer à une analyse continue (possiblement annuelle).

### *Analyse des répercussions possibles de la récession et de la reprise Mai-juin 2009*

Il existe une grande inquiétude concernant la récession, la manière dont elle pourrait évoluer (son ampleur et sa durée) et les moyens de se préparer à la période qui suivra. Selon leur ampleur, leur durée et leur « forme », la récession et la reprise affecteront profondément les politiques et les programmes dans tous les ministères du gouvernement fédéral. Puisque l'économie et les importants moteurs de changements agissent l'un sur l'autre, des défis nouveaux et imprévus pourraient se présenter.

Comme première étape servant à prouver la valeur des études prospectives concertées, le PRP collabore avec les ministères intéressés afin de déterminer les moteurs de changements et de préparer un modèle qui permet d'explorer l'influence qu'ils pourraient avoir selon différents scénarios de récession ou de reprise.

## **Plus de 13 années d'expertise dans la recherche sur les politiques**

### **Recherche sur les politiques**

L'activité dans laquelle le PRP engage le plus de ressources est l'accumulation de connaissances provenant de projets de recherches prospectives sur les politiques. La recherche sur les politiques peut comprendre une combinaison de synthèses, de recherches primaires et de recherches secondaires sur une vaste gamme de questions émergentes. Elles sont examinées dans une optique pangouvernementale en collaboration avec des partenaires du gouvernement fédéral et grâce à des experts externes.

Le PRP contribue à la compréhension des questions à l'étude en accumulant les connaissances et les résultats de recherches terminées ou en cours. De plus, il met sur pied des programmes de recherche ciblée afin de répondre à des besoins particuliers. Depuis 13 ans, le PRP participe à l'accumulation des connaissances liées aux politiques. Son personnel a développé une grande expertise en la matière et des compétences dans les méthodologies de recherche.

De 2009 à 2011, le PRP concentrera ses efforts de recherche dans des domaines où on pourrait apporter des changements au cadre analytique servant à évaluer les politiques dans un contexte qui évolue rapidement sur le plan économique, social et environnemental. Le PRP dirigera également son attention sur la création d'outils aidant les ministères à appliquer efficacement les politiques horizontales.

# Recherche sur les politiques : Recherche et analyse économique

## Personnel de recherche

André Downs,  
directeur général

Jean-François  
Abgrall, chercheur  
principal en  
politiques

Paul De Civita,  
directeur principal

Andrew MacDonald,  
chercheur principal  
en politiques

Alan Painter,  
chercheur principal  
en politiques

Gary Sawchuk,  
chercheur principal  
en politiques

Les membres de l'équipe ont acquis de l'expertise tant à l'échelon macroéconomique que microéconomique, en particulier dans l'utilisation de méthodes analytiques comme l'analyse de rentabilité, la microsimulation et l'évaluation qualitative. Ils possèdent de l'expérience dans la planification à moyen terme, les recherches prospectives et les activités tournées vers l'avenir. Les résultats de recherche ont contribué à l'élaboration du programme de Partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité (PSP), à l'application de la stratégie sur les sciences et la technologie et à la modernisation des politiques réglementaires. Les activités de recherche ont également influencé des discussions entre les hauts fonctionnaires (sous-ministres et sous-ministres adjoints).

## Projet de stratégie réglementaire

Le Projet de stratégie réglementaire se penche sur la nature changeante de la réglementation et son utilisation pour

faire face aux défis en matière de politique publique. Le plan de recherche du Projet de stratégie réglementaire (PRPSR) est le résultat de plusieurs efforts à la fois uniques et interdépendants, qui concernent au moins un des quatre secteurs d'activités du PRP. Ces efforts ont pour objectif de produire des recherches uniques, de transmettre le savoir, de renforcer les capacités et de soutenir les prévisions. Les initiatives sont soit appliquées, soit stratégiques. La plupart des travaux appliqués bénéficieront directement aux organismes de réglementation et aux directeurs en leur apportant du soutien dans les analyses de répercussions réglementaires. Quant à eux, les travaux stratégiques sont destinés aux responsables des décisions à moyen terme qui s'intéressent à la manière dont le futur milieu de réglementation pourrait changer. Le PRP prévoit que la portée et le contenu des initiatives indiquées ci-dessous évolueront au fur et à mesure des discussions avec les membres du CDSR, les commanditaires et les auteurs.

## Résultats des recherches

- Donner un aperçu des questions sur la gouvernance réglementaire concernant les points suivants :
  - La responsabilisation;
  - La transparence;
  - L'efficacité;
  - La mondialisation;
  - La nature changeante des risques technologiques, économiques et sociaux;
  - Le Canada en tant que chef de file;
  - Le pouvoir de motiver d'autres « joueurs »;
  - L'incidence de l'application des ressources à l'analyse technique (qui peut créer un écart entre les capacités stratégiques et celles tournées vers l'avenir).
- Permettre aux autorités de réglementation fédérale de transférer des connaissances et de renforcer les capacités.

## Produits

1. La valeur économique de la réduction des gaz à effet de serre sur la santé.
2. Évaluation économique des options de production d'énergie pour l'Amérique du Nord (capture et stockage de CO<sub>2</sub> par rapport à l'énergie éolienne ou solaire).
3. Stratégie de mise en œuvre pour l'adoption d'un budget et d'un programme de réglementation (avec classement du risque).
4. S'adapter à la nature changeante des risques (p. ex. la nanotechnologie): La stratégie du Canada.
5. Les considérations économiques liées au rôle de chef de file à l'égard des trois plus importants enjeux de politiques.
6. Amélioration de l'analyse quantitative de l'étude d'impact sur la réglementation et de ses effets sur la capacité de penser stratégiquement en ce qui concerne la réglementation.

## Activités

1. Dîner des sous-ministres sur la stratégie réglementaire II.
2. Convocation du conseil consultatif du Projet de stratégie réglementaire (PSR).
3. Table ronde avec le comité directeur du PSR concernant le plan de travail de 2010-2011.
4. Conférence sur l'étude d'impact de la réglementation.

## Recherche sur les politiques : Recherche et analyse économique (suite)

### **Plateformes économiques et innovations fondées sur des projets**

Ce projet permettra de tirer des renseignements stratégiques des nouvelles recherches sur les pratiques commerciales internationales changeantes ainsi que de diverses études de cas. Le but est de proposer des moyens au gouvernement fédéral de faire progresser la participation des entreprises canadiennes aux industries intégrées transfrontalières et aux réseaux partagés nord-américains.

Ce projet est destiné à examiner de nouveaux moyens pour les gouvernements et les secteurs privé et universitaire de collaborer à des projets visant à gagner un avantage concurrentiel.

#### **Résultats de la recherche**

- Définir les préoccupations concernant l'élaboration de politiques stratégiques devant être abordées relativement à la réalisation d'objectifs communs des États-Unis et du Mexique en matière d'industries partagées, et créer des avantages concurrentiels intraindustriels canadiens, particulièrement au chapitre des tâches de valeur supérieure;
- En collaboration avec des partenaires fédéraux, favoriser et entreprendre des études d'actualité et des études de cas destinées à éclairer les points à améliorer, rationaliser ou éliminer diverses initiatives stratégiques, conjointes ou unilatérales;
- Élaborer des solutions stratégiques permettant aux gouvernements d'associer le souci de la rentabilité et la curiosité intellectuelle afin de soutenir l'innovation tout en veillant à l'intérêt public.

### **Les facteurs déterminants de la productivité**

Ce projet vise à découvrir et à analyser les liens et les interrelations entre la productivité et quelques-uns de ses facteurs déterminants non traditionnels, comme la politique sociale, les techniques de gestion, les cadres institutionnels et réglementaires et la culture commerciale.

Ce projet permettra également d'évaluer les leviers stratégiques potentiels capables de soutenir la hausse de la productivité et de déterminer les effets potentiels sur la productivité des politiques existantes n'ayant pas la productivité comme principal objectif.

#### **Résultats de la recherche**

- Approfondir la connaissance des liens entre la productivité et quelques-uns de ses facteurs déterminants non traditionnels;
- Évaluer les éléments existants faisant obstacle à une croissance accrue de la productivité et à la découverte de leviers stratégiques potentiels pouvant contribuer à améliorer la productivité.

#### **Produits**

1. Répercussions des coûts relatifs à la frontière sur le « commerce des tâches » dans le contexte nord-américain.
2. Information sur les répercussions des coûts relatifs à la frontière sur les entreprises canadiennes.
3. Document de discussion.
4. Mise à l'essai de l'analyse probante mettant en relief la pertinence des nouvelles méthodes.
5. Études d'actualité et études de cas.
6. Document-cadre sur les projets d'innovation collaboratifs.
7. Résumé et synthèse de la recherche empirique connexe.

#### **Activités**

1. Service-conseil mondial sur l'immigration / groupes de réflexion des É.-U.
2. Séminaire Richard Baldwin.
3. Consultations internationales.
4. Sommet canado-américain sur les industries intégrées et le développement régional transfrontalier.
5. Activité sur l'innovation ouverte.
6. Table ronde avec des partenaires clés potentiels.

# Recherche sur les politiques : Pratiques de développement durable

## Personnel de recherche

Judy Watling,  
directrice générale

Heather Amys,  
directrice

Teresa Bellefontaine,  
chercheuse en  
politiques

Stefanie Bowles,  
chercheuse principale  
en politique

Stephanie Bullock,  
assistante de recherche

Bernard Cantin,  
directeur

Evelyn Plettenberg-  
Smith,  
assistante de recherche

Peter Reinecke,  
chercheur en politiques

Jean-Philippe Veilleux,  
chercheur principal en  
politiques

Les membres de ce groupe reflètent la diversité des formations : gestion environnementale, biologie, géographie, économie, science politique, administration publique et participation du public. Ils regroupent également une large palette d'expérience au sein du gouvernement, notamment dans les ministères à vocation scientifique, économique et stratégique sociale, les organismes centraux et les secteurs universitaire, privé et sans but lucratif. En se fondant sur la recherche et l'expérience canadiennes et internationales, l'équipe étudiera les outils novateurs de gouvernance et de gestion afin de faire progresser la prise en considération d'enjeux environnementaux, sociaux et économiques dans les processus et opérations politiques en place au sein du gouvernement fédéral.

Le projet souscrit aux principes fondamentaux du développement durable – l'innovation, l'intégration, la mesure, l'engagement sociétal et l'apprentissage.

## Vers une société à faibles émissions de carbone

Ce projet permettra de mieux comprendre les innovations en matière de gouvernance et d'institutions qui pourraient le mieux soutenir la transition du Canada vers une société à faibles émissions de carbone à la fois durable, compétitive et sûre. Trois options concurrentes mais connexes sont étudiées :

- Exercice structuré d'élaboration de scénarios d'avenir et d'hypothèses plausibles permettant de définir ce à quoi ressemblerait une société à faibles émissions au Canada;
- Examen des stratégies de gouvernance de transition, et notamment des expériences pratiques d'autres pays et des leçons qu'ils ont apprises. Les rôles et les responsabilités des gouvernements et des acteurs sociaux seront également étudiés;
- Examen de certains aspects de la consommation durable et des tendances de production afin de déterminer l'apport potentiel de ces deux concepts à l'approche de transition.

## Produits

1. Analyse documentaire des approches de transition et examen des expériences réalisées au Canada et ailleurs.
2. Leçons retenues des expériences internationales et provinciales relatives à la collaboration et à l'intégration favorisant le développement durable.
3. Prise en considération du développement durable dans le système de gestion des dépenses – difficultés et possibilités au Canada et dans d'autres juridictions.
4. Édition de *Horizons* sur la gestion intégrée.
5. Analyse documentaire sur les changements climatiques et les droits de la personne (interne).
6. Rapports sur les ateliers de DRH sur les changements climatiques et la politique sociale (interne).
7. Rapports sommaires sur les travaux sur l'adaptation aux changements climatiques du PRP.

## Activités

1. Ateliers de Ressources humaines et Développement des compétences Canada sur l'adaptation aux changements climatiques et la politique sociale.
2. Table ronde sur les changements climatiques et les droits de la personne.
3. Atelier fédéral sur l'intégration à grande échelle de l'adaptation aux changements climatiques.
4. Tables rondes sur les approches de transition.
5. Tables rondes sur la prise en considération du développement durable dans le système de gestion des dépenses.
6. Table ronde sur les résultats de la recherche sur l'adaptation aux changements climatiques.

## Recherche sur les politiques : Développement durable (suite)

### Résultats de recherche

- Partager le savoir ainsi que favoriser l'établissement d'un réseau d'apprentissage et d'une collectivité d'expertise sur les approches novatrices de gouvernance de questions complexes;
- Définir les nouvelles possibilités d'interventions stratégiques et de recherches approfondies.

### La gestion intégrée territorialisée

Ce projet examine l'utilisation grandissante des stratégies de gouvernance territorialisées, comme la gestion intégrée des bassins hydrographiques, ainsi que les possibilités d'incorporation accrue des considérations économiques, environnementales et sociales dans les pratiques de planification et de gestion. L'accent est surtout mis sur les facteurs liés au rôle du gouvernement fédéral. Ce projet se fonde sur plusieurs documents de recherche et ateliers découlant du projet sur l'eau du PRP. Un numéro de *Horizons* sera publié sur ce sujet à l'hiver 2010.

### Résultats de recherche

- Sensibiliser aux efforts de gestion intégrée territorialisés actuellement menés à l'échelon fédéral, et cerner des possibilités de collaboration accrue;
- Renforcer la capacité de mise en œuvre de la loi fédérale sur le développement durable à moyen terme;
- Soutenir, à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement fédéral, une communauté d'expertise qui regroupe des spécialistes de différents domaines;
- Explorer de nouveaux outils et approches (p. ex., données géospatiales; élaboration de scénarios) aux fins de la création des politiques.

Recherche sur les politiques :  
Développement durable (suite)

### **Intégration à la gestion des changements climatiques et des autres risques environnementaux**

Des changements climatiques découlent divers risques, dont chacun présente un degré de gravité, de probabilité et d'imminence différent. L'atténuation et l'adaptation sont nécessaires à la gestion de ces risques, et ce projet examine les méthodes fédérales et autres d'incorporation, dans les efforts de planification, des changements climatiques et des autres risques environnementaux. Le projet prendra la forme d'ateliers menés auprès de ministères fédéraux et autres visant la sensibilisation aux changements climatiques et aux stratégies d'adaptation, et une meilleure compréhension des moyens pris par d'autres gouvernements pour normaliser, dans leurs pratiques de gestion, l'adaptation aux changements climatiques.

#### **Résultats de recherche**

- Éclairer les ministères dans leurs réactions à l'incertitude de l'avenir, et appuyer l'incorporation, dans les décisions sur les politiques et les programmes, de considérations environnementales, sociales et économiques;
- Envisager des mécanismes d'intégration des principes du développement durable à la planification gouvernementale.

# Recherche sur les politiques : Recherche et analyse sociale

## Personnel de recherche

David Péloquin,  
directeur général

Katherine Antal,  
chercheuse principale  
en politiques

Imran Arshad  
chercheur principal en  
politiques

Alain Denhez, directeur  
principal

David Hay, directeur

Geneviève Kroes,  
chercheuse principale  
en politiques

Jean Kunz, directrice

Jennifer Robson,  
chercheuse principale  
en politiques

Le personnel de recherche et d'analyse sociale possède des compétences diverses et appartient à différentes disciplines, telles l'économie, la science politique, la sociologie, l'histoire et la géographie. Il apporte un gamme de compétences en recherche et politique, dont l'analyse des tendances, la construction de scénarios, la microsimulation, l'analyse historique, comparative et contextuelle, la présentation sommaire et visuelle de phénomènes et de données complexes, acquises au fil d'expériences diversifiées au sein du gouvernement (notamment de ministères à vocation sociale et d'organismes centraux) et de groupes de réflexion indépendants, ou comme chercheurs indépendants dans différentes régions du Canada ou à l'étranger.

## Défis émergents pour la gestion sociale du risque

Ce projet vise à déceler les changements émergents ou éventuels de l'exposition des

### Produits

1. Série de documents-cadres d'analyse.
2. Série de rapports de recherche et de documents de recherche et de politiques.
3. Numéro(s) thématique(s) de *Horizons*.
4. Rapport (sommaire) final.

### Activités

1. Tables rondes.
2. Dialogues en ligne sur les prévisions et les politiques.
3. Conférences d'un jour et/ou séances lors d'un symposium sur la recherche sur les politiques financé par le PRP.

Canadiens à une série de risques défavorables auxquels ils pourraient être confrontés au cours de leur vie. Le projet évaluera également les variations de la capacité et de la volonté de divers « acteurs sociaux » d'une part, à prendre certains de ces risques ou, d'autre part, d'aider les Canadiens à prévenir, atténuer ou surmonter ces épreuves.

Ce projet comporte plusieurs volets distincts, dont certains ciblent les forces et les faiblesses comparatives de différents acteurs sociaux dans leur capacité à assurer un soutien social, notamment les familles, le secteur communautaire (au sens large) et les acteurs commerciaux. D'autres volets porteront sur certains types de risque survenant à des stades précis de la vie (p. ex. les risques de fin de vie, associés par exemple au revenu de retraite et aux soins, ainsi que les risques de début de vie, associés au chômage, aux besoins familiaux, etc.) et sur la transposition de ces risques dans différents systèmes de forces et de faiblesses chez les fournisseurs de soutien social potentiels.

Chacun des volets comprend la mise en place de communautés d'expertise en ligne pour soutenir l'élaboration de documents-cadres d'analyse préliminaires ainsi que la détection d'importantes lacunes en matière de recherche et de politiques à examiner de plus près.

## Résultats de la recherche

La détection de facteurs de risque changeants ainsi que des forces et faiblesses comparatives des fournisseurs secondaires de soutien social aidera les décideurs :

- à déceler les besoins et occasions émergents à l'égard des interventions en matière de politique sociale;
- à faire une distinction plus nette entre les situations où l'intervention du gouvernement est légitimée et celles où un soutien indirect est plus susceptible de porter fruit.

## Le Canada multiculturel au XXI<sup>e</sup> siècle

Mis sur pied à l'été 2006, ce projet est une initiative conjointe du Projet de recherche sur les politiques et de la Direction générale du multiculturalisme et des droits de la personne du ministère du Patrimoine canadien (PCH) axée sur l'approche du Canada à l'égard de la diversité culturelle. Il relève les possibilités et les pressions relatives à la promotion d'une citoyenneté ouverte à tous dans un Canada multiculturel qui continue de se diversifier avec ses vagues successives d'immigration. Pour la première phase du projet, on a tenu des consultations en tables rondes dans huit villes du Canada sur l'approche actuelle du Canada en matière de diversité culturelle et les lacunes à combler en matière de recherche sur les politiques. Les résultats de ces consultations ont été présentés aux dirigeants de PCH dans le cadre du dossier du multiculturalisme et au personnel qui travaillait dans ce domaine, tels que les défenseurs du multiculturalisme au sein des ministères et organismes fédéraux. La deuxième phase du projet a permis d'approfondir l'analyse de certaines questions cernées au cours des consultations en tables rondes, notamment l'intégration des Canadiens de deuxième génération, la façon de composer avec la diversité religieuse dans la sphère publique et la répartition géographique de la diversité culturelle, et leurs répercussions possibles sur les politiques. En outre, le projet a contribué à un autre projet du PRP, Population 2017, au moyen de l'élaboration d'une analyse de scénarios sur l'avenir d'un Canada multiculturel, multilingue et multireligieux.

## Résultats de la recherche

À l'égal des études, rapports et publications émises dans le cadre de ce projet, les publications à venir en 2009-2010 viseront à fournir des renseignements et un cadre d'analyse plus précis aux décideurs pour l'élaboration de politiques dans la foulée de l'augmentation de la diversité ethnique, linguistique et religieuse.

## Publications

1. Cadre analytique pour la conception de recherches et de politiques.
2. Rapports de recherche sur les modèles de diversité linguistique et religieuse.
3. Rapport final.

## Recherche sur les politiques : Recherche et analyse sociale (suite)

### **Investir dans la jeunesse**

Donner aux jeunes la possibilité de s'engager et de participer activement à la vie sociale est un enjeu de taille chez les décideurs en politiques au Canada et à travers le monde. Mis en œuvre en 2007, ce projet analysera les réalités, les questions et les défis changeants auxquels font face les jeunes d'aujourd'hui, y compris les nouvelles conditions et les nouveaux aspects de vulnérabilité, et les répercussions en matière de politiques publiques. Il contribuera à élargir les connaissances, à déterminer des stratégies méthodologiques et à examiner les nouvelles idées, approches et politiques à l'échelle internationale visant à appuyer l'analyse, l'évaluation et les réponses concernant les questions relatives aux jeunes au Canada. Le gros du travail restant relatif au projet « Investir dans la jeunesse » sera effectué durant l'exercice financier de 2009-2010.

### **Résultats de la recherche**

À l'égal des rapports et activités réalisés antérieurement dans le cadre de ce projet au cours des deux derniers exercices financiers, les publications à venir en 2009-2010 viseront à :

- Diffuser les résultats généraux des recherches à une vaste collectivité de praticiens s'intéressant aux enjeux relatifs à la jeunesse;
- Fournir davantage d'information générale ainsi qu'un cadre pour la conception de changements potentiels des politiques aux décideurs fédéraux afin de surveiller l'évolution des besoins (et de situations de plus en plus diversifiées) des jeunes Canadiens.

### **Publications**

1. Cadre analytique de recherche, d'élaboration et d'évaluation des politiques jeunesse.
2. Étude de l'évolution des valeurs des jeunes au Canada.
3. Étude de l'autonomie financière des jeunes au Canada.
4. Série de rapports sur les politiques et fiches d'information sur la jeunesse canadienne.
5. Rapport final.

# Renforcement des capacités du milieu de la recherche fédérale

## Personnel

Thomas Townsend,  
directeur exécutif  
Bob Kunimoto,  
directeur

## Rehaussement des capacités

La notion de capacité comprend la possibilité de créer du savoir sur des questions horizontales à moyen terme au sein du gouvernement fédéral, de détecter et d'assimiler des connaissances provenant de sources externes et d'employer une vaste gamme d'outils permettant de traiter ces enjeux.

Le rehaussement des capacités prend les formes suivantes :

- Exercices collaboratifs avec certains groupes sélectionnés (p. ex. groupes de réflexion américains, le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)) pour explorer les enjeux horizontaux à moyen terme;
- Initiatives conjointes pour l'élaboration d'une communauté de pratique sur la recherche sur les politiques;
- Infrastructure de recherche améliorée grâce au Groupe de données pour la recherche sur les politiques.

## Groupe de données pour la recherche sur les politiques

À titre de président, le PRP continuera à orienter et à diriger le renouvellement du Groupe de données pour la recherche sur les politiques (GDRP). Durant la dernière année de financement de *Lacunes statistiques II*, le GDRP supervisera et administrera un budget de 9,5 millions de dollars destiné à combler les lacunes dans les secteurs stratégiques transversaux significatifs pour le gouvernement fédéral et dirigera une initiative destinée à réorienter et restructurer le GDRP afin qu'il soit davantage à l'écoute des données changeantes et des besoins en matière de recherche du gouvernement fédéral.

## Résultats

- Comblent les lacunes en matière de données dans les secteurs stratégiques transversaux prioritaires pour le gouvernement fédéral;
- Synchroniser le financement affecté à l'élaboration de nouvelles données avec les priorités émergentes;
- Favoriser les échanges d'idées sur les données et les recherches avec la communauté fédérale de la recherche et des données.

## Activités

1. Faire preuve de leadership pour la stimulation, l'évaluation et le financement de projets de données horizontaux.
2. Créer une tribune fédérale collaborative pour échanger des idées sur les données et la recherche.
3. Explorer de nouvelles possibilités pour l'avenir du GDRP et élaborer une stratégie de transition.
4. Commencer l'élaboration d'une communauté d'expertise sur la recherche sur les politiques.
5. Capacité, collaboration et culture : l'avenir de la fonction de recherche.
6. Le rôle d'un GDRP restructuré et de l'initiative *Lacunes statistiques*.
7. Programme de recherches à venir des ministères.

## Gestion du savoir

### Personnel

André Thivierge,  
directeur principal

Wanda Baburek,  
agente d'administration

Louis-Philippe Gascon,  
spécialiste des TI

Blaise Hébert,  
spécialiste Web 2.0

Kelly Ann Lambe,  
chef, opérations  
corporatives

Line Leroux-Tessier,  
planificatrice  
d'événements

Marissa Martin,  
agente de projet en  
communication

Julie Saumure,  
agente de projet en  
communication

Élisabeth Vu,  
révisseur/rédactrice

Nancy White,  
agente de projet en  
communication

Simon Wright,  
administrateur

Le rôle de la Division de la gestion du savoir consiste à orienter, conseiller et appuyer le PRP pour que les réalisations essentielles de l'organisation soient diffusées à ses publics et intervenants clés. La Division remplit son rôle au moyen d'approches proactives, stratégiques et novatrices qui contribuent à l'atteinte des objectifs fixés par le biais des quatre thèmes fondamentaux du présent plan d'activités.

L'équipe de gestion du savoir participe directement au mandat de transfert du savoir du PRP par le truchement de ses trois principales activités : la communication, les événements spéciaux et conférences, et la technologie de l'information. Ces trois fonctions sont interreliées et concourent à appuyer le PRP de plusieurs façons décisives. Par exemple :

- Procurer les moyens au PRP de partager son savoir et de tenir des activités de promotion auprès des communautés et des intervenants clés;
  - Mettre en place un logiciel et des outils de Web 2.0 novateurs capables de transformer le PRP en une organisation à la fine pointe de la technologie;
  - Créer des messages et des produits promotionnels destinés à accroître la visibilité, raffermir les capacités et favoriser l'entretien des relations et la création de nouveaux liens;
  - Regrouper les connaissances en rassemblant les publications de manière ciblée et stratégique afin de rejoindre les publics visés; et
- Assurer que le savoir, une fois acquis, demeure largement disponible comme ressource essentielle pour les besoins de recherche futurs.

## Fonction de la gestion de bureau

Le PRP fonctionne indépendamment du portefeuille de Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Sa structure hiérarchique est unique : c'est pourquoi sa gestion de bureau et ses services des finances et des ressources humaines sont uniques. Les affectations pour dépenses salariales et non salariales sont toutes deux touchées par ce soutien. La fonction des ressources humaines vise la formulation de conseils sur les services de gestion et de coordination de la dotation, de la rémunération et de la classification du personnel. La fonction de gestion des finances et de gestion de bureau est chargée de prodiguer des conseils sur la gestion du budget interne, les politiques et les lignes directrices, en plus d'assurer la prestation de services d'approvisionnement et d'octroi des contrats afin d'appuyer le PRP et son personnel dans l'exercice de leur mandat.

## Gestion et responsabilisation

### Assurer la pertinence

Le travail réalisé par le PRP appuie les objectifs de planification à moyen terme du gouvernement fédéral. Pour assurer que les efforts déployés par l'organisation vont en ce sens, le PRP reçoit son orientation générale d'un comité permanent de sous-ministres représentant les comités d'orientation ainsi que Priorités et planification. En outre, les initiatives de recherche individuelles sont généralement vérifiées par le comité d'orientation le plus concerné par la recherche en question; c'est également lui qui est responsable de la production des rapports. Les différents projets sont supervisés par un comité d'orientation composé de représentants des ministères participants.

### Promouvoir la rigueur

Le travail du PRP est soumis à un contrôle de la qualité effectué grâce à une méthodologie de projet générale et un examen des différents produits de recherche. L'approche à l'égard de la création, de la structuration et de la réalisation des projets de recherche du PRP est décrite dans une annexe du présent plan d'activités intitulée *La façon de faire du PRP*. Les tâches individuelles sont examinées à trois niveaux : un examen interne, par des chercheurs de différents domaines; un examen par le groupe de travail et d'orientation du projet, composé de représentants des ministères participants; et un examen externe par les pairs, des chercheurs reconnus dans le domaine en question.

### Organisation efficace du travail

Les données empiriques et les résultats des recherches sur les politiques constituent une composante indispensable des processus d'élaboration des politiques et de prise de décisions fondées sur l'information. Les organes de recherche sur les politiques du gouvernement doivent faire un choix stratégique entre l'exécution interne des recherches sur les politiques et la passation de marchés externes, ou encore opter pour une combinaison de ces deux solutions. Durant les premières étapes de l'élaboration de politiques à appliquer à l'échelle du gouvernement et lors de la prestation de services au CCSM, au Bureau du Conseil privé et aux principaux responsables des politiques, la position du PRP exige qu'il examine son arbre décisionnel « faire ou faire faire » implicite afin de refléter plus fidèlement les nouvelles réalités et les points sensibles émergents potentiels.

Lors de la rédaction de son plan de travail, le PRP doit systématiquement évaluer un certain nombre de facteurs cruciaux influençant la décision de faire ou de faire faire les recherches sur les politiques. Ces facteurs sont les suivants :

- Sensibilité;
- Compétences de base du PRP;
- Documents stratégiques et non stratégiques;
- Facteurs concurrentiels et offre en matière de recherche;
- Rentabilité et contraintes budgétaires;
- Priorités conflictuelles;
- Calendriers, échéanciers et premières étapes du processus d'élaboration de politiques;
- Questions propres aux clients, particulièrement les processus du comité d'orientation de sous-ministres et du CCSM.

Le PRP s'engage à élaborer et à utiliser dans le meilleur intérêt du gouvernement la capacité croissante des universités et des groupes de réflexion, en se conformant à la règle générale selon laquelle il doit réaliser les recherches qu'il est seul à pouvoir entreprendre. Cela dit, le PRP maintiendra son expertise en la matière afin d'être à même de diriger les efforts de recherche, de gérer le processus, d'évaluer la qualité des recherches finales et de résumer les recherches suffisamment pour en faire un outil pertinent pour les principaux responsables des politiques.

### **Gestion des talents**

Afin de remplir ses priorités stratégiques, le PRP doit raffermir et accorder la priorité aux ressources internes.

Cette démarche signifie que l'organisation doit élaborer et adopter des stratégies relatives aux activités et aux ressources humaines qui appuient cette restructuration des activités.

Le personnel doit posséder deux ensembles essentiels de compétences, à savoir en politique et en recherche. Le premier comprend la capacité à anticiper les enjeux émergents relatifs aux intérêts du gouvernement, aux lacunes en matière de savoir et aux nouvelles recherches, tandis que le deuxième ensemble de compétences comprend la capacité à mener des recherches et à réaliser des travaux en collaboration avec des individus; ceux-ci peuvent poursuivre des intérêts et se centrer sur des préoccupations sur l'élaboration des politiques tant à l'extérieur qu'à l'intérieur du gouvernement en vue de transférer, au besoin, les résultats des recherches au processus fédéral d'élaboration de politiques. En plus de ces compétences de base, les membres du personnel doivent faire preuve d'aptitudes en communication afin d'assurer un transfert efficace du savoir et du travail.

Le PRP compte actuellement 34 équivalents temps plein (ETP). De ces 34 ETP, 30 sont nommés pour une période indéterminée, 1 est prêté par un autre service et 3 ont été nommés à la suite d'un échange. En règle générale, le personnel de recherche (EC-05-08) détient une maîtrise ou un doctorat et possède une expertise dans son domaine. En plus de compétences approfondies en recherche, les employés possèdent généralement des aptitudes qui permettent de procéder à des échanges flexibles d'un projet à l'autre.

Les tâches sont gérées par projet. Un chef et un ou deux employés sont affectés à chaque projet. Souvent, le chef assume trois fonctions : gestion, recherche et administration. De plus, le chef de projet consacre environ le quart de son temps à solliciter et obtenir du financement externe pour ses projets.